



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ДЕТСКИЙ САД ПОСЕЛКА КАМЕНСКИЙ КРАСНОАРМЕЙСКОГО  
РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК *Есинга* /Г.С. Есингалиева/ *19.07.2020*

УТВЕРЖДЕНО

приказом по МБДОУ  
«Детский сад п. Каменский»  
от «*14*» *07* 20*20* г. № *61*  
/Е.В.Гребенникова/



**Положение**

**о системе оплаты труда и стимулирования работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад поселка Каменский Красноармейского района  
Саратовской области».**

От работодателя:

Заведующий  
Е.В.Гребенникова

*14* *07* 20*20* г.

М.П.



от работников:

Представитель ТК  
Г.С. Есингалиева

*Есинга*  
*14* *07* 20*20* г.

**Положение  
о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад поселка  
Каменский Красноармейского района Саратовской области».**

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации и применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Красноармейского муниципального района Саратовской области (далее – учреждения образования), а также педагогических работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений и включает в себя:

размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;  
наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.3. Настоящее Положение не распространяется на руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

**Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов  
(окладов, ставок заработной платы)**

2.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов, служащих и рабочих учреждений образования, а также педагогических работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

**Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицами 2 приложения № 1 к настоящему Положению.**

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, должностные оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

2.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающим в учреждениях образования, должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

**2.5. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с таблицей 6 приложения № 1 к настоящему Положению.**

2.6. Оклады рабочих учреждений образования устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 4 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.7. Работникам учреждений образования за специфику работы должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного частью первой настоящего пункта.

2.8. Оплата труда осуществляется:

педагогических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;

по должностям служащих – на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

по профессиям рабочих – на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

2.9. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.10. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

### **Раздел 3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда) устанавливаются:

До 12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

До 24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит аттестацию рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, производится доплата в размере 30 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

#### **Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

водителям второго класса – 10%; водителям первого класса – 25%.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

старшему водителю, инструктору по труду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за первую квалификационную категорию – 21,7 процента,

за вторую квалификационную категорию – 15,7 процента;

воспитателю, методисту, учителю, преподавателю и иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента;

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ – 10%.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

3) **стимулирующие выплаты** по результатам работы определяются в соответствии с критериями и показателями качества и результативности деятельности работников учреждений образования согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Расчет выплат производится путём подсчета баллов за отчетный период (с января по декабрь) по каждому работнику образовательного учреждения, с учетом мнения первичной профсоюзной организации или другого представительного органа работников учреждения.

Для получения размера выплат по критериям и показателям качества и результативности деятельности работников учреждений образования каждому работнику за период с января по декабрь текущего года показатель (денежный вес) умножается на

сумму баллов каждого работника учреждения образования. Указанная выплата производится равными долями ежемесячно с января по декабрь.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с решением районного Собрания от 27.02.2009г №47;

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании» и решением районного Собрания от 27.02.2009г №47 - 15% от должностного оклада.

надбавку педагогическим работникам, вновь принятым на работу и не имеющим стажа педагогической работы в данном учреждении, на период до первого отчетного периода работы, выплачиваемую из расчета среднего балла стимулирующих выплат педагогическим работникам по конкретному учреждению.

4.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

старшему вожатому, инструктору по труду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

методисту, инструктору-методисту (включая старшего), имеющим стаж педагогической работы:

более 12 лет – 15,7 процента,

от 8 до 12 лет – 9,7 процента,

от 5 до 8 лет – 4,7 процента;

методисту методических (учебно-методических) кабинетов (центров), имеющему стаж педагогической работы:

5 и более лет – 10,75 процента,

до 5 лет – 5,4 процента,

учителям, преподавателям, воспитателям, иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

**4.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:**

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.6. Порядок и размер стимулирования работников учреждения образования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с первичной профсоюзной организацией или другим представительным органом работников.

Объем средств на оплату труда работников, формируемый за счет бюджетных средств и направляемый на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, должен составлять не менее 25 процентов объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) педагогических работников учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается учреждением образования самостоятельно.

## **Раздел 5. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей, главного бухгалтера**

5.1. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителя учреждения образования, заместителя руководителя, главного бухгалтера определяются в соответствии с таблицей 1 приложения № 1 к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждений, устанавливаемых органами исполнительной власти района, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, вновь принятым на работу и не имеющим стажа работы в данном учреждении, на период до первого отчетного периода работы, осуществляются из расчета среднего балла стимулирующих выплат руководителей соответствующих учреждений по Красноармейскому муниципальному району.

5.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

## **Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений образования применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения образования;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении образования (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.



Таблица 1

**Должностные оклады  
руководителей муниципальных дошкольных образовательных  
учреждений Красноармейского муниципального района всех типов и видов**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заведующий дошкольного образовательного учреждения: высшей квалификационной категории	14304	13603	13101	12463
	I квалификационной категории	13603	13101	12463	11833
2.	Заведующий структурным подразделением «Детский сад»: высшей квалификационной категории	14304	13603	13101	12463
	I квалификационной категории	13603	13101	12463	11833

<\*> Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

Таблица 2

**Должностные оклады педагогических работников муниципальных  
дошкольных образовательных учреждений всех типов и видов и  
дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях.**

1.	Воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, логопед, учитель-логопед, дефектолог, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего), инструктор по физической культуре дошкольного образовательного учреждения	10870
----	--	-------

Таблица 3

**Должностные оклады  
работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных и  
казенных учреждений образования всех типов и видов**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад (рублей)</b>
1.	Помощник воспитателя	7040
2.	Младший воспитатель	7201

Примечание:

лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности:

помощник воспитателя – на 2,27 процента;

младший воспитатель – на 9,0 процентов;

Таблица 4

**Оклады  
по профессиям рабочих муниципальных  
бюджетных и казенных дошкольных образовательных учреждений в зависимости от  
разряда работ**

	<b>Разряды</b>							
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
Оклад, руб.	7186	7219	7307	7474	7812	8148	8588	9004

Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты труда и  
стимулирования работников

**Размеры  
повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)  
работников учреждений образования**

1. За специфику работы:

	Размер повышения в процентах к должностным окладам (окладам) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития	15-20
За работу в образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении	15-20
За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением:	
медицинским работникам	30
педагогическим и другим работникам	15-20
За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении:	
Руководителю	15
работникам, непосредственно занятым в таких классах, группах	20
Руководителям, специалистам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности	25
За индивидуальное обучение на дому детей, страдающих хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения):	
учителям	20
За работу в учреждениях здравоохранения:	
логопедам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, дефектологам-сурдопедагогам и другим педагогическим работникам	20

<\*> В классах, группах указанных образовательных учреждений, в которых не реализуются программы повышенного уровня, указанное повышение должностных окладов (ставок заработной платы) не производится.

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда и  
стимулирования работников

**Порядок зачета  
в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а  
также времени обучения в учреждениях  
высшего и среднего профессионального образования и службы  
в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;  
педагогам дополнительного образования;  
педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;  
педагогам-психологам;  
методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

## Приложение № 4

к Положению о системе оплаты труда  
и стимулирования работников

**Показатели  
и порядок отнесения учреждений образования к группам  
по оплате труда руководителей**

**1. Показатели для отнесения учреждений образования к группам  
по оплате труда руководителей**

1.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
<b>Образовательные учреждения</b>		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства, здравоохранения	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
4. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в образовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5. Количество работников	за каждого работника	1

в образовательном учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	0,5 1
6. Наличие групп продленного дня		20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	10 30
8. Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	20 30 50
9. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого	0,5
10. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (УОР, ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ): спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		15
14. Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой	за каждую единицу	3, но не более 20

самоходной техники на балансе образовательного учреждения; учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	20
15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	30 15
16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
17. Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов	- выгребных ям;  - находящихся на территории образовательного учреждения очистных колодцев;  - топочные и другие отдельно стоящие сооружения на территории.	6 7,5 7,5
18. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
20. Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10

## **2. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей**

2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год учредителем учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе ШВСМ, СДЮСШОР, УОР спортивного сооружения)



определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями ШВСМ, СДЮСШОР, согласованными с учредителем образовательного учреждения, для УОР – согласно порядку определения (оценки) объемных показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений образования определяется:

по образовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

по оздоровительным лагерям всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

2.3. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Учреждения дополнительного профессионального образования, учреждения образования, не осуществляющие образовательный процесс, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

2.5. Учреждения дополнительного образования детей относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.6. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Дошкольные образовательные учреждения, Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500 включительно	до 350 включительно	до 200 включительно

Приложение  
к Положению о системе оплаты труда и стимулирования работников

**Критерии и показатели качества и результативности труда работников дошкольных образовательных учреждений.**

**Критерии и показатели эффективности деятельности заведующего дошкольной образовательной организации**

Критерии эффективности деятельности заведующего ДОУ	Показатели эффективности деятельности заведующего ДОУ	Оценка по показателю в баллах	Подтверждающие документы (должны быть заверены личной подписью заведующего ДОУ и руководителем, осуществляющим управление в сфере образования)	Выставляется максимальный балл по показателю
К1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования  Максимальный балл по критерию: 10 баллов	П1. Выполнение муниципального задания на текущий год	Выполнение муниципального задания на текущий год 100% - 10 баллов менее 100% - 0 баллов	- информация заведующего ДОУ о выполнении муниципального задания	
	П2. Отсутствие нарушений законодательства в деятельности ДОУ (отсутствие/наличие предписаний, протоколов, надзорных органов)	Предписания надзорных органов по результатам проверок: - отсутствие -10 баллов; - частичное выполнение -8 баллов; - наличие -0 баллов	- ксерокопии предписаний надзорных органов, информация заведующего ДОУ о выполнении предписания	
	П3. Отсутствие/наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в ДОУ	Отсутствие жалоб – 10 баллов  Наличие жалоб – 0 баллов	- информация заведующего ДОУ об отсутствии/наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в образовательной организации	
	П4. Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов финансовой, бухгалтерской и иной отчетности, своевременное предоставление требуемой информации по отдельным вопросам управления образования АКМР	Соблюдение исполнительской дисциплины – 10 баллов  Несоблюдение – 0 баллов	- информация заведующего ДОУ об исполнительской дисциплине	
Итого по критерию 1 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
К2. Качество и доступность образования  Максимальный балл по критерию:	П1. Результаты независимой оценки качества предоставляемых услуг по образованию обучающихся в ДОУ (сайт bus.gov)	Сумма баллов по всем критериям: 151-160 -10 баллов 141-150 – 8 баллов 131-140 -6 баллов	- справка заведующего ДОУ, отражающая информацию о результативности независимой оценки качества по предоставлению услуг образования обучающихся в	

10 баллов		121-130 -4 балла 100-120 – 2 балла Менее 100 -0 баллов	ДОУ; -скриншот с сайта bus.gov (соответствующая страница ДОУ)	
	П2.Наличие положительных отзывов о работе ДОУ за текущий период (на сайте bus.gov)	Отсутствие – 0 баллов менее 3-х отзывов– 1 балл 3 отзыва – 5 баллов 5 отзывов и более -10 баллов	-справка заведующего ДОУ о количестве положительных отзывов об образовательной организации за текущий период на сайте bus.gov; -скриншот с сайта bus.gov (соответствующая страница ДОУ)	
	П3.Создание в ДОУ условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	Создана безбарьерная среда, созданы условия для обучения лиц с ОВЗ – 10 баллов Условия отсутствуют - 0 баллов	-справка заведующего ДОУ с информацией о созданных условиях в ДОУ для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов; -фотоподтверждение	
Итого по критерию 2 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
К3.Функционирование системы государственно-общественного управления  Максимальный балл по критерию: 10 баллов	П1.Наличие в ДОУ органов общественного управления	Профсоюзная организация – 3 балла Педобщество РФ- 3 балла Совет родителей- 4 балла	-информация заведующего ДОУ, отражающая наличие/отсутствие образовательной организации органов общественного управления; -копии документов, подтверждающих работу в ДОУ органов общественного управления (приказы, планы, отчеты о работе)	По показателю К3.П1. выставляется сумма баллов
	П2.Наличие в ДОУ органов коллегиального управления	Общее собрание работников-3 балла Педагогический совет-3 балла Управляющий совет-2 балла Попечительский совет-2 балла	-информация заведующего ДОУ, отражающая наличие/отсутствие в ДОУ органов коллегиального управления; -копии документов, подтверждающих работу в ДОУ органов коллегиального управления (приказы, планы, отчеты о работе)	По показателю К3.П2. выставляется сумма баллов
	П3.Привлечение внебюджетных средств за отчетный период	Отсутствие- 0 баллов до 10000 – 3 балла 15000-30000 (руб.) -5 балла 31000-50000 (руб.)-7 баллов	-справка руководителя ОУ, отражающая информацию по привлечению в ДОУ внебюджетных средств за отчетный период;	

		Свыше 50000 (руб.)- 10 баллов	-справка-информация по вопросу привлечения внебюджетных средств за отчетный период (из централизованной бухгалтерии ОУ)	
Итого по критерию 3 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
К4.Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования  Максимальный балл по критерию: 10 баллов	П1.Наличие в ДОУ лицензии на осуществлении образовательной деятельности по общеобразовательным программам дополнительного образования	Наличие лицензии – 10 баллов Отсутствие лицензии – 0 баллов	-справка заведующего ДОУ, отражающая информацию по наличию лицензии на образование по программам ДОП; -копия лицензии на осуществлении образовательной деятельности по общеобразовательным программам дополнительного образования	
	П2.Участие ДОУ в работе по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов по дополнительному образованию обучающихся	Не участвует -0 баллов  ОУ участвует в работе по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов по дополнительному образованию обучающихся – 10 баллов	-справка заведующего ДОУ, отражающая, что ДОУ участвует в работе по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов по дополнительному образованию; -копии приказов в ДОУ об организации работы по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов по дополнительному образованию	
	П3.Участие/ победа ДОУ или педагогов/обучающихся в конкурсах по реализации программ доп. образования обучающихся	Не участвовали-0 баллов На муниципальном уровне: участие /победа-6/7 баллов На региональном уровне: участие/победа (очно/ дистанционно – ГАУ ДПО «СОИРО»)-8/9 баллов Уровень выше регионального: участие /победа (очно)-10 баллов	-справка заведующего ДОУ, отражающая информацию об участии и результативности ДОУ или педагогов/обучающихся в конкурсах по реализации программ доп. образования обучающихся; -копии сертификатов, дипломов, грамот	Выставляется максимально возможный балл
	П4.Наличие в ДОУ специально оборудованных помещений	-Музей (отд.помещение) -4 балла -Экологическая комната (отд.помещение) -2 балла	-справка заведующего ДОУ, отражающая информацию о наличии специально оборудованных помещений в ДОУ;	По показателю К4.П4. выставляется сумма баллов

		Изостудия (отд.помещение) - 2 балла Театральная студия (отд.помещение) -2 балла	-фотоподтверждение	
	П5.Занятость обучающихся в объединениях дополнительного образования, спортивных секциях (в процентах от общего количества обучающихся) с учетом требований ФГОС ДО	ниже 25% - 0 баллов от 25% - 1 балл от 40% - 3 балла от 60% - 6 баллов от 61 до 80% - 8 баллов от 81% - 10 баллов	-справка заведующего ДОУ, отражающая информацию о занятости обучающихся в объединениях дополнительного образования, спортивных секциях (в процентах от общего количества обучающихся) с учетом требований ФГОС ДО; -копия приказа об организации в ДОУ работы по обеспечению занятости обучающихся в объединениях дополнительного образования, спортивных секциях с приложением копии списков обучающихся	
	П6. В ДОУ проводится регулярная работа по ведению «Культурного дневника дошкольника»	Отсутствие – 0 баллов Работа проводится – 10 баллов	-справка заведующего ДОУ, отражающая информацию по заполнению «Культурного дневника дошкольника»; -копия приказа об организации в ДОУ работы по заполнению «Культурного дневника дошкольника»	
Итого по критерию 4 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
К5. Обеспечение информационной открытости образовательного учреждения  Максимальный балл по критерию: 10 баллов	П1.Соответствие сайта ДОУ требованиям действующего законодательства в сфере образования в Российской Федерации	Отсутствие замечаний – 10 баллов  Наличие замечаний – 0 баллов	-справка заведующего ДОУ, отражающая информацию об обеспечении информационной открытости и о работе официального сайта образовательного учреждения; -копия главной страницы сайта и материалы публикаций на сайте ДОУ (скриншоты); -скриншоты со страниц сайта ДОУ	

			подтверждающие регулярность обновления документов на сайте ДОУ	
	П2.Участие ДОУ в мониторингах различного уровня	Участие - 10 баллов Не участвовали – 0 баллов	-справка заведующего ДОУ, отражающая информацию об участии ДОУ в мониторингах различного уровня	
	П3.Наличие положительных публикаций о ДОУ в СМИ за отчетный период (печатные издания, электронные сайты администрации, управления образования КМР, газеты «Новая жизнь» и др.подобных организаций)	За каждую публикацию – 2 балла	-справка заведующего ДОУ, отражающая информацию о публикациях; -копии публикаций в СМИ, скриншоты публикаций с сайтов	По показателюК5. П3. выставляется сумма баллов, (но не более 10 баллов)
Итого по критерию 5 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
К6. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся  Максимальный балл по критерию: 10 баллов	П1.Наличие в образовательной организации программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Отсутствие-0 баллов Наличие-10 баллов	-справка руководителя, отражающая информацию по имеющейся в ОУ программе сохранения и укрепления здоровья детей; -копия приказа об утверждении программы; -копия титульного листа программы	
	П2.Наличие опубликованных руководителем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Отсутствие-0 баллов Локальный уровень -5 баллов Муниципальный уровень – 7 баллов Региональный уровень -9 баллов Более высокий уровень -10 баллов	-справка заведующего ДОУ, отражающая информацию по опубликованным собственным методическим и дидактическим разработкам, рекомендаций, учебных пособий по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей ; -копии сертификата, грамоты о публикации, скриншот с сайта ДОУ со страницы с публикацией	Выставляется максимально возможный балл
	П3.Ежегодное обобщение и распространение педагогического опыта заведующего ДОУ по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей через	Отсутствие-0 баллов Локальный уровень-5 баллов Муниципальный уровень – 7 баллов Региональный уровень -9	-справка заведующего ДОУ, отражающая информацию по обобщению и распространению собственного опыта по реализации программ по сохранению и	Выставляется максимально возможный балл

	методическое объединение дошкольных работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах	баллов Более высокий уровень -10 баллов	укреплению здоровья детей через методическое объединение дошкольных работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах -копии сертификатов, грамот, фотоматериалы, скриншоты с официальных сайтов, подтверждающие факты об обобщении/распространении собственного опыта	
Итого по критерию 6 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
К7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)  Максимальный балл по критерию: 5 баллов	П1. Наличие в ДОУ спортивных секций	Отсутствие-0 баллов Наличие-5 баллов	-справка заведующего ДОУ и копия приказа по ОУ с информацией по имеющейся в ОУ спортивной секции; -скриншоты с официального сайта ОУ с информацией и фотоматериалами с занятий в спортивной секции	
	П2. Наличие в ДОУ плана по взаимодействию с организациями дополнительного образования, общеобразовательными организациями по развитию физической культуры и спорта (в рамках преемственности)	Отсутствие-0 баллов Наличие-5 баллов	- справка заведующего ДОУ с информацией о наличии в образовательной организации плана по взаимодействию с образовательными организациями (дополнительного образования, общеобразовательными организациями) по развитию физической культуры и спорта (в рамках преемственности); -копия приказа об утверждении плана по взаимодействию; -копия плана взаимодействия	
	П3. Результативность участия обучающихся ДОУ в соревнованиях спортивной направленности	Не участвовали -0 баллов Локальный уровень – 1 балл Муниципальный уровень:	- справка заведующего ДОУ с информацией о результативности участия обучающихся ДОУ в	Выставляется максимально возможный балл

		участие /победа – 2/ 3 балла Региональный уровень (очно, дистанционно – ГАУ ДПО «СОИРО»): участие/победа – 3/4 балла Уровень выше регионального (очно) участие /победа – 4/5 баллов	соревнованиях физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности; -копии дипломов, грамот, сертификатов, подтверждающие результаты участия/победы обучающихся ДООУ в соревнованиях физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности	
	П4.Участие обучающихся (возраст от 6 лет) в выполнении нормативных испытаний комплекса ГТО	100% - 5 баллов; 50% - 3 баллов; Ниже 50% - 0 баллов.	-справка заведующего ДООУ с информацией о количестве обучающихся принявших участие в ГТО; -копии локальных документов об организации в ДООУ работы с обучающимися по ГТО	
	П5.Участие сотрудников ДООУ в выполнении нормативных испытаний комплекса ГТО	100% - 5 баллов; 50% - 3 баллов; Ниже 50% - 0 баллов.	- справка руководителя ОУ с информацией о количестве сотрудников принявших участие в ГТО, копии заявок; -копии локальных документов об организации в ДООУ работы с сотрудниками по ГТО	
Итого по критерию 7 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
К8. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми  Максимальный балл по критерию: 5 баллов	П1.Наличие в ДООУ программ, направленных на работу с одаренными детьми	Отсутствие -0 баллов Наличие – 5 баллов	- справка заведующего ДООУ с информацией о наличии в образовательной организации программ, направленных на работу с одаренными детьми; -копия приказа об утверждении программы; -копия титульного листа программы	
	П2. Ежегодное обобщение и распространение заведующим ДООУ педагогического опыта по реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми через	Отсутствие- 0 баллов Локальный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень	- справка заведующего ДООУ с информацией по обобщению и распространению педагогического опыта руководителя по реализации программ, направленных на работу	Выставляется максимально возможный балл



	методическое объединение педагогических работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах	(очно, дистанционно – ГАУ ДПО «СОИРО») – 4 балла Более высокий уровень (очно)- 5 баллов	с одаренными детьми через методическое объединение педагогических работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах - копии сертификатов, грамот, фотоматериалы, скриншоты с официальных сайтов, подтверждающие факты об обобщении/распространении собственного опыта	
	ПЗ. Участие/ победа образовательной организации в конкурсах по реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми	Не участвовали -0 баллов Локальный уровень– 1 балл Муниципальный уровень: участие /победа – 2/ 3 балла Региональный уровень (очно, дистанционно – ГАУ ДПО «СОИРО»): участие/победа – 3/4 балла Уровень выше регионального (очно) участие /победа – 4/5 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ, отражающая результативность участия в конкурсах по реализации программ по работе с одаренными детьми; - копии сертификатов, дипломов, грамот об участии/ победе ДОУ в конкурсах по реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми	Выставляется максимально возможный балл
Итого по критерию 8 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
К9. Обеспечение безопасности участников образовательного процесса  Максимальный балл по критерию: 10 баллов	П1.Отсутствие дорожно-транспортных происшествий (ДТП) с обучающимися (по вине обучающихся)	Отсутствие -0 баллов Наличие – 10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ об отсутствии/наличии ДТП с обучающимися	
	П2.Наличие паспортов безопасности (ПБ) с учетом всех необходимых изменений	Отсутствие -0 баллов Наличие – 10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о наличии/отсутствии ПБ с учетом всех необходимых изменений	
	ПЗ.Наличие в ДОУ площадки для изучения с обучающимися ПДД (отдельное помещение; площадка на территории с разметкой по ПДД)	Отсутствие -0 баллов Наличие площадки по ПДД в помещении ДОУ- 5 баллов Наличие площадки по ПДД на территории ДОУ – 5 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о наличии/отсутствии площадок по ПДД в помещении/на территории ДОУ	По показателю К9. ПЗ. выставляется сумма баллов, (но не более 10 баллов)

	П4.Обеспеченность обучающихся ДОУ светоотражающими элементами	Обеспечение не проведено -0 баллов Обеспечено – 10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ об обеспеченности обучающихся светоотражающими элементами; -фото подтверждение по обеспеченности обучающихся светоотражающими элементами	
	П5. Участие в профилактических мероприятий по темам ЧС, АТБ, ППБ, ДТП и пр.	Не участвовали- 0 баллов Участвовали: Локальный уровень- 5 баллов Муниципальный уровень – 8 баллов Уровень выше муниципального- 10 баллов	-справка-информация руководителя образовательной организации о профилактических мероприятий в ОУ по темам ЧС, АТБ, ППБ, ДТП и пр.; -копии приказов ОУ об участии обучающихся в профилактических мероприятиях по темам ЧС, АТБ, ППБ, ДТП и пр. -скриншот с официального сайта ОУ об участии обучающихся в профилактических мероприятиях по темам ЧС, АТБ, ППБ, ДТП и пр.	Выставляется максимально возможный балл
	П6.Наличие в ДОУ локальных распорядительных актов, закрепляющих порядок оформления и ведения паспорта дорожной безопасности, схем безопасных маршрутов для обучающихся	Отсутствие -0 баллов Наличие – 10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о наличии в ДОУ локальных распорядительных актов, закрепляющих порядок оформления и ведения паспорта дорожной безопасности, схем безопасных маршрутов для обучающихся; -копии локальных распорядительных актов, закрепляющих порядок оформления и ведения паспорта дорожной безопасности, схем безопасных маршрутов для обучающихся	
	П7.Отсутствие фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в ОУ	Отсутствие -0 баллов Наличие – 10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ об отсутствии/наличии в ДОУ несчастных случаев с обучающимися	
	П8.Отсутствие фактов травматизма сотрудников во время нахождения их в	Отсутствие -0 баллов Наличие – 10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ об отсутствии/наличии в ДОУ	

	ОУ		несчастных случаев с сотрудниками на производстве	
П9. Соблюдение в ДОУ мер по противопожарной и антитеррористической безопасности:				
	А) Функционирование в ДОУ пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»	Да-10 баллов Нет-0 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о функционировании пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»; -фото подтверждение	
	Б) Функционирование в ДОУ системы видеонаблюдения	Да-10 баллов Нет-0 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ функционировании системы видеонаблюдения; -фото подтверждение	
	В) Обеспечение и соблюдение требований пропускного режима на территорию и в здание ДОУ	Да-10 баллов Нет-0 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ об обеспечении и соблюдении требований пропускного режима на территорию и в здание ОУ; -фото подтверждение	
	Г) Наличие ограждения территории ДОУ и содержание ограждения в надлежащем состоянии	Да-10 баллов Нет-0 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о наличии ограждения территории ОУ и содержании ограждения в надлежащем состоянии; -фото подтверждение	
Итого по критерию 9 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
К10. Эффективность кадровой политики  Максимальный балл по критерию: 10 баллов	П1. Укомплектованность ДОУ кадрами (отношение численности педагогических работников к утвержденной штатной численности)	Штат работников не укомплектован – 0 баллов Штат педагогических работников укомплектован: 100% - 10 баллов 86-99% - 9 баллов 85% - 8 баллов 70% - 7 баллов до 60% - 5 баллов до 50% - 2 балла менее 50%- 1 балл	-справка-информация заведующего ДОУ об укомплектованности ДОУ кадрами (отношение численности педагогических работников к утвержденной штатной численности)	
	П2. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте моложе 35 лет в	Отсутствие – 0 баллов менее 10% - 4 балла от 10% до 19% - 7 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о численности педагогических работников в возрасте моложе 35	

	среднесписочной численности педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	20% и более- 10 баллов	лет в среднесписочной численности педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	
	П3.Наличие трудоустроенных инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Саратовской области)	- наличие - 10 баллов - отсутствие -0 баллов	- справка-информация руководителя образовательной организации о трудоустроенных инвалидах (в соответствии с законодательством РФ и СО)	
	П4.Наличие в ДОУ программы по работе с молодыми педагогами (например: «Школа молодого педагога» и т.д.)	Отсутствие -0 баллов Наличие – 10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о наличии в ДОУ программы по работе с молодыми педагогами; -копия приказа по работе с молодыми педагогами; -копия титульного листа программы по работе с молодыми педагогами	
	П5.Доля педагогических работников, прошедших КПК в течение последних 3- лет	менее 98% -0 баллов 98-100% -10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о педагогических работниках, прошедших КПК в течение последних 3- лет	
	П6.Доля педагогических работников, работающих по специальности в соответствии с базовым образованием	менее 98% -0 баллов 98-100% -10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о педагогических работниках, работающих по специальности в соответствии с базовым образованием; -копия расстановки кадров на отчетный период	
	П.7 Участие педагогических работников ДОУ в конкурсах педагогического мастерства («Воспитатель года», «Воспитатель года России» и др.)	Участие – 1 балл; Победа на муниципальном уровне- 5 баллов; Победа на региональном уровне и выше – 10 баллов.	-справка-информация руководителя ДОУ об участии педагогов в конкурсах педагогического мастерства; -копии приказов, грамот, дипломов	Выставляется максимально возможный балл
Итого по критерию 10 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
К11. Интенсивность работы руководителя Максимальный балл по	П1.Подготовка и проведение для обучающихся ДОУ на базе дошкольного учреждения	На базе ДОУ не подготавливались и не проводились	-справка - информация заведующего ДОУ о подготовке и проведении на базе ДОУ муниципальных	Выставляется максимально возможный балл

критерию: 10 баллов	муниципальных/областных конкурсов разноплановой направленности или мероприятий (спортивных, оздоровительных, физкультурных) и т.д.	муниципальные/областные конкурсы/мероприятия для обучающихся – 0 баллов  На базе ДОУ подготовлены и проведены муниципальные конкурсы/мероприятия для обучающихся – 9 баллов На базе ДОУ подготовлены и проведены областные конкурсы/мероприятия для обучающихся – 10 баллов	конкурсов разноплановой направленности или мероприятий (спортивных, оздоровительных, физкультурных и т.д.); -копии приказов, фотоматериалы, подтверждающие факты подготовки и проведения на базе ДОУ муниципальных/областных конкурсов или мероприятий(спортивных, оздоровительных, физкультурных) и т.д.	
	П2.Подготовка и проведение в ДОУ муниципального конкурса профессионального мастерства педагогов (например, «Воспитатель года России»)	Муниципальный конкурс профессионального мастерства педагогов подготовлен и проводился на базе ДОУ – 10 баллов  Муниципальный конкурс профессионального мастерства педагогов на базе ОУ не проводился -0 баллов	-справка - информация заведующего ДОУ о подготовке и проведении на базе ОУ профессионального мастерства педагогов на муниципальном уровне; - копии приказов, фотоматериалы, подтверждающие факты проведения муниципальных конкурсов проф.мастерства на базе ДОУ	
	П3.Наличие в ДОУ инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадки	Отсутствие – 0 баллов  Наличие на уровне ДОУ – 3 балла Наличие на муниципальном уровне – 8 баллов  Наличие на региональном уровне, или выше регионального – 10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ с информацией об инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадке на базе ДОУ; -копии распорядительных актов, подтверждающих наличие в ДОУ инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадки	
	П4.Организация в ДОУ работы по реализации программы инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадки в учебном году отчетного периода	Наличие программы инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадки – 3 балла	-справка-информация заведующего ДОУ с информацией наличия в ОУ программы и плана инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадки; -копия титульного листа программы инновационной, экспериментальной	По показателю К12. П4. выставляется сумма баллов, (но не более 10 баллов)

		<p>Наличие плана работы инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадки на учебный год – 3 балла</p> <p>Наличие отчета о работе инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадки на учебный год- 4 балла</p> <p>Отсутствие – 0 баллов</p>	<p>или опорной (стажировочной) площадки;</p> <p>-копия плана работы инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадки за учебный год;</p> <p>-копия отчета о работе инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадки за учебный год;</p> <p>-скриншоты с официального сайта ДООУ о размещении отчетной документации по работе инновационной, экспериментальной или опорной (стажировочной) площадки</p>	
	<p>П5. Подготовка дошкольной образовательной организацией и проведение на базе ДООУ муниципальных семинаров, РМО, мастер-классов и других методических мероприятий разноплановой тематики</p>	<p>Отсутствие – 0 баллов</p> <p>Наличие–10 баллов</p>	<p>- справка заведующего ДООУ с информацией о проведении муниципальных семинаров, РМО, мастер-классов и других методических мероприятий, подготовленных и проведенных в ДООУ;</p> <p>- скриншоты с официального сайта ДООУ, управления образования АКМР о муниципальных мероприятиях на базе ДООУ</p>	
	<p>П6. Подготовка дошкольной образовательной организацией и проведение на базе ОУ областных семинаров, мастер-классов и других методических мероприятий разноплановой тематики</p>	<p>Отсутствие – 0 баллов</p> <p>Наличие–10 баллов</p>	<p>- справка заведующего ДООУ с информацией о проведении областных семинаров, мастер-классов и других методических мероприятий, подготовленных и проведенных в ДООУ;</p> <p>- скриншоты с официального сайта ДООУ, управления образования АКМР об областных мероприятиях на базе ДООУ</p>	
	<p>П7. Участие дошкольной образовательной организации в</p>	<p>Не участвовал – 0 баллов</p> <p>Уровень ДООУ – 3 балла</p>	<p>- справка заведующего ДООУ с информацией об участии</p>	<p>Выставляется максимально</p>

	реализации социально-значимых проектов всевозможной образовательной/воспитательной тематики	Муниципальный уровень – 7 баллов Областной уровень и выше – 10 баллов	образовательной организации в реализации социально-значимых проектов всевозможной образовательной/воспитательной тематики	возможный балл
	П8. Личное (очное) участие заведующего ДОУ в методических мероприятиях (конференции, семинары, мастер-классы и пр.)	Не участвовал – 0 баллов Уровень ОУ – 3 балла Муниципальный уровень – 6 баллов Областной уровень и выше – 10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о личном (очном) участии в методических мероприятиях (конференции, семинары, мастер-классы и пр.); -копии приказов, сертификатов, подтверждающих личное (очное) участие руководителя ОУ в методических мероприятиях (конференции, семинары, мастер-классы и пр.)	Выставляется максимально возможный балл
	П9. Публикация в областных или российских научно-методических изданиях за отчетный период личного педагогического опыта заведующего ДОУ, или в составе творческих групп	Да- 10 баллов Нет – 0 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о публикации в научно-методических изданиях за отчетный период личного педагогического опыта, или в составе творческих групп	
	П10. Личное участие заведующего ДОУ в конкурсах педагогического мастерства по приказам МО СО, ГАУ ДПО «СОИРО», УО АКМР	Не участвовал – 0 баллов Участие/победа: Муниципальный уровень – 3/4 балла Областной уровень – 6/8 баллов РФ-уровень и выше – 9/10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ о личном участии в конкурсах педагогического мастерства по приказам МО СО, ГАУ ДПО «СОИРО», УО АКМР; -копии приказов, сертификатов, дипломов	Выставляется максимально возможный балл
	П11. Личное участие заведующего ДОУ в конкурсах методического мастерства по приказам МО СО, ГАУ ДПО «СОИРО», УО АКМР	Не участвовал – 0 баллов Участие/победа: Муниципальный уровень – 3/4 балла Областной уровень – 6/8 баллов РФ-уровень и выше – 9/10 баллов	-справка-информация заведующего ДОУ; -копии приказов, сертификатов, дипломов	Выставляется максимально возможный балл
	П12. Результативность участия ОУ в	Образовательная организация	-информация заведующего ДОУ,	Выставляется

	конкурсах/мероприятиях имиджевой направленности (например, «Лучшая ОО в регионе», «Лучшее образовательное учреждение в РФ» и пр.)	не принимала участие в имиджевых конкурсах – 0 баллов Участие/победа: Муниципальный уровень – 3/4 балла Областной уровень – 6/8 баллов РФ-уровень и выше – 9/10 баллов	отражающая результативность личного участия в конкурсах/мероприятиях профессионального мастерства -копии сертификатов, дипломов, грамот	максимально возможный балл
Итого по критерию 11 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):				
Итого по критериям (в целом выставляется сумма баллов по критериям 1-11):				

### Критерии и показатели для оценки эффективности работы воспитателя дошкольного образовательного учреждения

N п/п	Критерии	Показатели					
1.	Уровень предоставляемого содержания образования	<b>Максимальный балл по критерию 1- 20 баллов</b>					
		1) Доля воспитанников (у данного воспитателя), имеющих высокий уровень развития					
		0	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	выставляется максимально возможный балл
		0	5	10	15	20	
		2) Доля воспитанников (у данного воспитателя), развивающихся по его авторской программе					
		0	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	выставляется максимально возможный балл
		0	5	10	15	20	
		3) Доля воспитанников (у данного воспитателя), развивающихся по программам коррекционно-развивающего обучения (от воспитанников, которым требуются данные программы). Если таких воспитанников нет, то критерий не учитывается при подсчете					
		0	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	выставляется максимально возможный балл
		0	5	10	15	20	
		4) Доля воспитанников (у данного воспитателя), развивающихся по программам развивающего обучения					



0	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	выставляется максимально возможный балл
0	5	10	15	20	
5) Участие воспитателя в инновационной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов					
инновационная деятельность на уровне ДОУ		инновационная деятельность муниципального уровня		инновационная деятельность регионального, федерального уровня	
8		10		20	

Подтверждающие документы: наличие психолого-педагогических диагностических тестирований воспитанников; наличие авторской программы воспитателя, утвержденной руководителем учреждения, имеющего рецензию (уровня ОУ, муниципального, регионального); данные психолого-педагогических диагностических тестирований воспитанников, диаграммы, таблицы, психолого-педагогическое диагностическое тестирование, распорядительный документ учреждения, свидетельствующий об участии в инновационной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов.

Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем ДОУ.

**Итого по К1: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)**

2.	Уровень профессиональной культуры воспитателя	<b>Максимальный балл по критерию 2 - 20 баллов</b>					выставляется максимально возможный балл
		1) Доля воспитанников (у данного воспитателя), для которых в воспитательно-образовательном процессе используются здоровьесберегающие технологии, рекомендованные на федеральном или региональном уровне					
		менее 20 %	20 - 39 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	
		0	5	10	15	20	
		2) Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе					
		участие в конференциях в режиме on-line	использование в воспитательно-образовательном процессе электронных учебно-методических комплектов	использование в воспитательно-образовательном процессе самостоятельно разработанных электронных учебно-методических комплектов	использование воспитателем дистанционных форм обучения в установленном порядке	наличие у воспитателя призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме	
		5	8	12	16	20	
		3) Использование на занятиях (вне занятий) метода проектов					
		да - 20					
		нет - 0					
4) Участие/ победа в конкурсах профессионального мастерства							

не участвовали	уровень ДОУ	на муниципальном уровне: участие /победа	на региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие /победа	выставляется максимально возможный балл	
0	5/7	8/12	13/17	18/20		
5) Результативность исследовательской деятельности воспитателя						
наличие докладов по итогам исследовательской деятельности на уровне ДОУ	наличие докладов по итогам исследовательской деятельности муниципального уровня	наличие докладов по итогам исследовательской деятельности регионального уровня	наличие докладов по итогам исследовательской деятельности более высокого уровня		выставляется максимально возможный балл	
5	10	15	20			
<p>Подтверждающие документы: краткое описание используемой технологии, данные мониторинга по ее использованию; краткая характеристика содержания электронных УМК, заверенная руководителем учреждения, копия электронного протокола результатов участия в мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме или копии грамот, дипломов и т.д.; перечень проектов, используемых в работе, заверенный руководителем учреждения; копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсах социально значимых проектов, благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.; копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсах социально значимых проектов, грамоты ; копии протоколов педсоветов; копии документов по результатам участия (программы семинаров, конференций, сертификаты, публикации докладов и т.д.)</p> <p>Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем ДОУ.</p>						
<b>Итого по К2: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)</b>						
3. Результативность деятельности воспитателя по студийно-кружковой работе	<b>Максимальный балл по критерию 3 - 20 баллов</b>					
	1) Количество кружков и студий, руководителем которых является данный воспитатель					выставляется максимально возможный балл
	1 кружок (студия)	2 кружка (студии)	3 кружка (студии) и более			
	5	10	20			
	2) Доля воспитанников (у данного воспитателя), охваченных студийно-кружковой работой					выставляется максимально возможный балл
	0	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	
	0	5	10	15	20	
	3) Участие/победа в конкурсных мероприятиях художественно-эстетической направленности					выставляется максимально возможный балл

не участвовали	уровень ДОУ	на муниципальном уровне: участие / победа	на региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие / победа		
0	5/7	8/12	13/17	18/20		
4) Участие/победа в конкурсных мероприятиях патриотической, экологической, краеведческой направленности					выставляется максимально возможный балл	
не участвовали	уровень ДОУ	на муниципальном уровне: участие / победа	на региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие / победа		
0	5/7	8/12	13/17	18/20		
5) Участие/победа в спортивных конкурсных мероприятиях					выставляется максимально возможный балл	
не участвовали	уровень ДОУ	на муниципальном уровне: участие / победа	на региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие / победа		
0	5/7	8/12	13/17	18/20		
6) Признание высокого профессионализма воспитателя родителями воспитанников (доля родителей, имеющих позитивные отзывы)					выставляется максимально возможный балл	
30 - 49 %		50 - 69 %		70 - 100 %		
5		10		20		
Подтверждающие документы: перспективные планы работ кружков и студий, утвержденные руководителем учреждения; диаграмма, заверенная руководителем учреждения; копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов; результаты анкетирования, заверенные руководителем учреждения. Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем ДОУ.						
<b>Итого по КЗ(в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)</b>						
4.	Результативность деятельности воспитателя в работе с родителями	<b>Максимальный балл по критерию 4 – 15 баллов</b>				
		1) Доля родителей, чьи потребности в развитии детей удовлетворяются в условиях данного дошкольного учреждения				выставляется максимально возможный балл
		30 - 49 %		50 - 69 %		70 - 100 %
		5		8		15

		2) Доля мероприятий, подготовленных воспитателем с участием родителей				выставляется максимально возможный балл
	0	1 %	3 %	5 %	более 10 %	
	0	2	5	10	15	
		3) Доля родителей, участвующих в работе управляющих советов, родительских комитетов, ведущих постоянно действующие кружки и секции для детей на общественных началах				выставляется максимально возможный балл
	0	2 %	3 %	5	10 % и более	
	0	2	5	10	15	
Подтверждающие документы: результаты анкетирования, заверенные руководителем учреждения; диаграмма, заверенная руководителем учреждения; диаграмма, заверенная руководителем учреждения.						
Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем ДОУ.						
<b>Итого по К4 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)</b>						
5.	Результативность участия воспитателя в методической и научно-исследовательской работе	<b>Максимальный балл по критерию 5 - 20 баллов</b>				
		1) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях				выставляется максимально возможный балл
	0	уровень ДОУ	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
	0	3	7	12	20	
		2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий				выставляется максимально возможный балл
	0	уровень ДОУ	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
	0	3	7	12	20	
		3) Участие воспитателя в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями, тьюторство				выставляется максимально возможный балл
	0	уровень ДОУ	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	

	0	3, руководитель - 5	7, руководитель - 9	12, руководитель - 14	16, руководитель - 20		
<p>Подтверждающие документы: копии протоколов педсоветов; копии документов по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.); копии публикаций (выходные данные издания, копия содержания, статьи) копии приказов; копии документов по результатам деятельности (отчеты тьюторов, руководителей методических объединений, сертификаты и т.д.) Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем ДОУ.</p>							
<b>Итого по К 5(в целом по критерию выставляется средний балл по показателям)</b>							
б.	Общественная деятельность воспитателя	<b>Максимальный балл по критерию 6 – 5 баллов</b>					
		1) Воспитатель является членом (руководителем) профсоюзной организации работников просвещения					выставляется максимально возможный балл
		ДОУ	муниципальной		региональной		
		2 - член	3 - член		4 - член		
		3 - руководитель	4 - руководитель		5 - руководитель		
		2) Воспитатель является членом (руководителем) регионального отделения общественной организации "Педагогическое общество России"					выставляется максимально возможный балл
		ДОУ	муниципальной		региональной		
		2 - член	3 - член		4 - член		
		3 - руководитель	4 - руководитель		5 - руководитель		
		3) Воспитатель является членом (руководителем) управляющего совета, общественной организации, представляющей интересы профессионального педагогического сообщества					выставляется максимально возможный балл
ДОУ	муниципальной		региональной				
2 - член	3 - член		4 - член				
3 - руководитель	4 - руководитель		5 - руководитель				
<p>Подтверждающие документы: выписка из приказа, копия удостоверения, письменное подтверждение председателей общественных организаций, заверенные руководителем образовательного учреждения. Все документы заверяются руководителем образовательного учреждения.</p>							
<b>Итого по К 6 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям)</b>							
<b>Итого: (для вычисления итогового балла данные по К 1 - 6 суммируются)</b>							

**Критерии и показатели качества и результативности деятельности  
музыкального руководителя дошкольного образовательного учреждения**

N п/п	Критерии	Показатели					
1.	Уровень предоставляемого содержания образования	<b>Максимальный балл по критерию 1 – 20 баллов</b>					
		1) Доля воспитанников (у данного педагога), занимающихся по адаптированной программе					
		0	до 40 %	40 - 60 %	60 % - 80%	80 - 100 %	выставляется максимально возможный балл
		0	5	10	15	20	
		2) Доля воспитанников (у данного педагога), занимающихся по его авторской программе					
		0	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	выставляется максимально возможный балл
		0	5	10	15	20	
		3) Участие музыкального руководителя в инновационной деятельности, апробация новых технологий, методик					
		инновационная деятельность уровня ДОУ	инновационная деятельность муниципального уровня	инновационная деятельность регионального, федерального уровня	выставляется максимально возможный балл		
		10	15	20			
		Подтверждающие документы: дополнительные образовательные программы педагога, утверждённые руководителем учреждения, сертификаты авторских дополнительных образовательных программ; справка о количестве детей, занимающихся по программам разного вида; распорядительные документы, свидетельствующие об участии в инновационной деятельности, краткое описание используемой технологии, данные мониторинга по её использованию. Все документы должны быть заверены руководителем ОУ.					
<b>Итого по К 1 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)</b>							
2.	Уровень профессиональной культуры музыкального руководителя	<b>Максимальный балл по критерию 2 – 20 баллов</b>					
		1) Доля воспитанников (у данного педагога), для которых в образовательном процессе используются здоровьесберегающие технологии, рекомендованные на федеральном или региональном уровне					
		менее 20 %	20 - 39 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	выставляется максимально возможный балл
		0	5	10	15	20	
		2) Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе					

участие музыкального руководителя в конференциях в режиме on-line	использование в воспитательно-образовательном процессе электронных учебно-методических комплектов	использование в воспитательно-образовательном процессе самостоятельно разработанных электронных учебно-методических комплектов	использование музыкальным руководителем дистанционных форм обучения в установленном порядке	наличие у музыкального руководителя призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме	выставляется максимально возможный балл
5	8	12	16	20	
3) Использование на занятиях (вне занятий) метода проектов					
да			нет		выставляется максим. балл
20			0		
4) Результативность исследовательской деятельности педагога					
наличие докладов по итогам исследовательской деятельности на уровне ДОУ	наличие докладов по итогам исследовательской деятельности муниципального уровня	наличие докладов по итогам исследовательской деятельности регионального уровня	наличие докладов по итогам исследовательской деятельности более высокого уровня		выставляется максимально возможный балл
5	10	15	20		
Подтверждающие документы: таблицы, диаграммы, демонстрирующие использование здоровьесберегающих технологий; распечатки сайтов, подтверждающие участие в работе сетевых профессиональных сообществ, адреса, ссылки страниц, копии сайтов, где помещены методические публикации в Интернет, копии дипломов призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме; копии докладов на педсоветах, конференциях и т.п., копии документов, подтверждающих наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слётах разного уровня. Все документы должны быть заверены руководителем ОУ.					

**Итого по К2 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)**

3. Степень сформированности психолого – педагогической компетенции музыкального руководителя	<b>Максимальный балл по критерию 3 - 20 баллов</b>				
	1) Динамика формирования социальных компетентностей у воспитанников				выставляется максимально возможный балл
	отсутствует		положительная		
	0		20		

2) Отрицательная динамика показателей тревожности ребёнка		выставляется максимально возможный балл
есть	нет	
0	20	
3) Наличие системы показателей эффективности образовательного процесса и собственной педагогической диагностики данных показателей		выставляется максимально возможный балл
есть	нет	
20	0	
4) Динамика показателей эффективности образовательного процесса		выставляется максимально возможный балл
отсутствует	положительная	
0	20	
<b>Подтверждающие документы:</b> результаты мониторинговых исследований. Все документы должны быть заверены руководителем ОУ.		

**Итого по К 3 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)**

4.	Результативность неаудиторной деятельности музыкального руководителя	<b>Максимальный балл по критерию 4 – 15 баллов</b>					
		1) Участие/победа в музыкальных конкурсных мероприятиях					выставляется максимально возможный балл
		не участвовали	уровень ДОУ	на муниципальном уровне: участие /победа	на региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие /победа	
		0	3/5	6/8	9/11	12/15	
		2) Признание высокого профессионализма педагога коллегами, родителями (доля позитивных отзывов)					выставляется максимально возможный балл
		30 - 49 %		50 - 69 %		70 - 100 %	
		9		12		15	
		3) Доля детей, охваченных подгрупповыми занятиями, кружковой работой					выставляется максимально возможный балл
		0	до 10%	10-19%	20-30%	более 30%	
		0	2	6	12	15	



		4) Уровень оснащенности музыкального зала (кабинета)				выставляется максимально возможный балл
		наличие необходимого оборудования (согласно нормативным документам)	наличие учебно-методического сопровождения образовательного процесса	наличие эстетического оформленного дидактического материала	наличие авторских разработок дидактических пособий	
		5	8	10	15	
		Подтверждающие документы: отчет об использовании различных форм и видов работы в неаудиторной деятельности; копии дипломов, грамот, сертификатов победителей конкурсов, смотров, конференций и т.д.; справка – подтверждение факта подготовки данным педагогом конкретного победителя; справка о количестве воспитанников, получивших призовые места на мероприятиях различного уровня; анкеты, отзывы, благодарственные письма родителей о деятельности педагога, справка об охвате детей подгрупповыми занятиями, кружковой работой; копия графика работы, сведения из отчёта педагога. Справка об оснащенности музыкального зала (кабинета). Все документы должны быть заверены руководителем ОУ				
		<b>Итого по К4 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)</b>				
5.	Результативность участия музыкального руководителя в методической и научно-исследовательской работе	<b>Максимальный балл по критерию 5 - 20 баллов</b>				
		1) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах				выставляется максимально возможный балл
		0	уровень ДОУ	муниципальный	региональный	более высокий
		0	3	7	12	20
		2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий				выставляется максимально возможный балл
		0	уровень ДОУ	муниципальный	региональный	более высокий
		0	3	7	12	20
		3) Участие (руководство) музыкального руководителя в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями				выставляется максимально возможный балл
		0	уровень ДОУ	муниципальный	региональный	более высокий
		0	3, руководитель - 5	7, руководитель - 9	12, руководитель - 14	16, руководитель - 20
		Участие/ победа в конкурсах профессионального мастерства				выставляется максимально возможный балл

		не участвовали	уровень ДОУ	на муниципальном уровне: участие / победа	на региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие /победа		
		0	5/7	8/12	13/17	18/20		
Подтверждающие документы: справка об обобщенном педагогическом опыте; список опубликованных материалов, подкрепленный выходными данными; приказы о назначении членом экспертной группы, жюри и т.д.; копии дипломов и грамот профессиональных конкурсов; программы социальной адаптации, реабилитации и т.д., публикации о деятельности педагога в средствах массовой информации. Все документы должны быть заверены руководителем ОУ.								
<b>Итого по К 5 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)</b>							выставляется средний балл	
6.	Общественная деятельность музыкального руководителя	<b>Максимальный балл по критерию 6 – 5 баллов</b>						
		1) Музыкальный руководитель является членом (руководителем) регионального отделения общественной организации "Педагогическое общество России"						выставляется максимально возможный балл
		ДОУ		муниципальной		региональной		
		2- член		3 - член		4- член		
		3 - руководитель		4 - руководитель		5 - руководитель		
		2) Музыкальный руководитель является членом (руководителем) управляющего совета, общественной организации, представляющей интересы профессионального педагогического сообщества						выставляется максимально возможный балл
		ДОУ		муниципальной		региональной		
		2- член		3 - член		4- член		
		3 - руководитель		4 - руководитель		5 - руководитель		
		3) Музыкальный руководитель является членом (руководителем) профсоюзной организации работников просвещения						выставляется максимально возможный балл
ДОУ		муниципальной		региональной				
2- член		3 - член		4- член				
3 - руководитель		4 - руководитель		5 - руководитель				
Подтверждающие документы: выписка из приказа, копия удостоверения, письменное подтверждение председателей общественных организаций, заверенные руководителем образовательного учреждения. Все документы заверяются руководителем образовательного учреждения.								
<b>Итого по К 6 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям)</b>								
<b>Итого: (для вычисления итогового балла данные по критериям 1-6 суммируются)</b>								

### Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций.

Критерии № п/п	Показатели			
	Максимальный балл по критерию – 10 баллов			
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1) Отсутствие/наличие предписаний, протоколов, надзорных органов			выставляется максимально возможный балл
	Наличие-0	Исполнено в срок -8	Отсутствие-10	
	2) Отсутствие/наличие обоснованных жалоб, обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в образовательной организации			выставляется максимально возможный балл
	Наличие-0	Отсутствие-10		
<b>Подтверждающие документы:</b> ксерокопии предписаний надзорных органов, информация руководителя образовательной организации о выполнении предписания; справка об отсутствии/наличии жалоб, обращений по поводу конфликтных ситуаций в образовательной организации. Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем, осуществляющим управление в сфере образования.				
<b>Итого по критерию 1 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):</b>				
2. Функционирование системы государственно-общественного управления	Максимальный балл по критерию – 10 баллов			
	1) Наличие в образовательной организации нормативно-правовой базы по общественному управлению			выставляется максимально возможный балл
	Наличие-10	Отсутствие-0		
	2) Наличие привлеченных внебюджетных средств от размера бюджетного финансирования по нормативу за отчетный период			выставляется максимально возможный балл
	до 1%	от 1-3%	Выше 3%	
	3	6	10	
	3) Наличие в образовательной организации коллегиальных органов управления (педагогический совет, попечительский совет, управляющий совет, наблюдательный совет, профсоюзная организация и другие органы)			выставляется максимально возможный балл
	Да-10	Нет-0		
4) Проведение в образовательной организации мониторинга государственно-общественного управления (отчеты комиссий общественного управления)			выставляется максимально возможный балл	
Да-10	Нет-0			
<b>Подтверждающие документы:</b> копии документов, подтверждающих наличие в образовательной организации нормативно-правовой базы по общественному управлению (приказы, план работы коллегиальных органов управления в образовательной организации (общее собрание (конференция) работников, педагогический (ученый) совет); копии документов, подтверждающих наличие в образовательной организации коллегиальных органов управления (попечительский совет, управляющий совет, наблюдательный совет и другие органы); копии документов, подтверждающих наличие в образовательной организации мониторинга государственно-общественного управления (отчеты председателей советов; разработка и анализ опросников, анкет для выявления мнения о работе советов). Информация по вопросу привлечения внебюджетных средств от размера бюджетного финансирования по нормативу за отчетный период. Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем, осуществляющим управление в сфере образования.				
<b>Итого по критерию 2 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям):</b>				

3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	<b>Максимальный балл по критерию – 10 баллов</b>					
	1) Доля потребителей образовательных услуг дополнительного образования, удовлетворенных их качеством					выставляется максимально возможный балл
	менее 10%	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	
	0	3	6	8	10	
	2) Доля обучающихся образовательной организации, занимающихся в кружках и студиях на базе образовательной организации					выставляется максимально возможный балл
	менее 10%	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	
	0	3	6	8	10	
	3) Доля обучающихся образовательной организации, занимающихся по программам коррекционно-развивающего обучения (от обучающихся, которым требуются данные программы). Если таких обучающихся нет, то критерий не учитывается при подсчете.					выставляется максимально возможный балл
	менее 10%	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	
	0	3	6	8	10	
	4) Доля обучающихся образовательной организации, занимающихся по программам развивающего обучения					выставляется максимально возможный балл
	менее 10%	до 40 %	40 - 59 %	60 % - 79 %	80 - 100 %	
	0	3	6	8	10	
	5) Участие образовательной организации в инновационной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов					выставляется максимально возможный балл
	инновационная деятельность на уровне образовательной организации		инновационная деятельность муниципального уровня		инновационная деятельность регионального/федерального уровня	
5		8		10		
6) Признание высокого профессионализма руководителя образовательной организации родителями обучающихся (доля позитивных отзывов родителей)					выставляется максимально возможный балл	
30 - 49 %		50 - 69 %		70 - 100 %		
5		8		10		
<b>Подтверждающие документы:</b> приказы по результатам мониторинговых исследований качества образования обучающихся; приказы по организации кружковой работы в образовательной организации, сведения о руководителях кружков, списки детей; графики работы кружков; приказ по образовательной организации об организации коррекционно-развивающего обучения, данные логопедического обследования детей; диаграмма; распорядительный документ образовательной организации; распорядительные документы, свидетельствующие об участии организации в инновационной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов; данные анкетирования среди родителей (анкеты) по качеству образовательных услуг дополнительного образования. Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем, осуществляющим управление в сфере образования.						
<b>Итого по критерию 3 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям )</b>						
4. Информационная открытость	<b>Максимальный балл по критерию – 10 баллов</b>					
	1) Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 2 раз в месяц)					выставляется максимально возможный балл

Да -10	Нет -0	
2) Наличие на сайте информации:		выставляется
<p>а) о дате создания образовательной организации, об учредителе, образовательной организации, о месте нахождения образовательной организации и ее филиалов (при наличии), режиме, графике работы, контактных телефонах и об адресах электронной почты;</p> <p>б) о структуре и об органах управления образовательной организацией;</p> <p>в) о реализуемых образовательных программах с указанием учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, предусмотренных соответствующей образовательной программой;</p> <p>г) о численности обучающихся по реализуемым образовательным программам;</p> <p>д) о языках образования;</p> <p>е) о федеральных государственных образовательных стандартах, об образовательных стандартах (при их наличии);</p> <p>ж) о руководителе образовательной организации, его заместителях, руководителях филиалов образовательной организации (при их наличии);</p> <p>з) о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы;</p> <p>и) о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности (в том числе о наличии оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, библиотек, объектов спорта, средств обучения и воспитания, об условиях питания и охраны здоровья обучающихся, о доступе к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, об электронных образовательных ресурсах, к которым обеспечивается доступ обучающихся);</p> <p>п) об объеме образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц;</p> <p>р) о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года;</p> <p>2) копий:</p> <p>а) устава образовательной организации;</p> <p>б) лицензии на осуществление образовательной деятельности (с приложениями);</p> <p>в) свидетельства о государственной аккредитации (с приложениями);</p> <p>г) плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, утвержденного в установленном законодательством Российской Федерации порядке, или бюджетной сметы образовательной организации;</p> <p>д) локальных нормативных актов, (правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора);</p> <p>3) отчета о результатах самообследования;</p> <p>4) документа о порядке оказания платных образовательных услуг, в том числе образца договора об оказании платных образовательных услуг, документа об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе;</p> <p>5) предписаний органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в сфере образования, отчетов об исполнении таких предписаний;</p>		максимально возможный балл
Да - 10	Нет - 0	
3) Наличие положительных публикаций об образовательной организации в СМИ за отчетный период:		Выставляется сумма баллов , (но не более 10 баллов)
2 балла за 1 публикацию		

**Подтверждающие документы:** копия главной страницы сайта, скриншоты; материалы публикаций; краткая характеристика содержания электронных УМК, заверенная руководителем образовательной организации; копии распорядительных документов по образовательной организации о работе сайта; подтверждение о регулярности обновления сайта в сети Интернет;. Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем, осуществляющим управление в сфере образования.

**Итого по критерию 4 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям)**

5. Реализация социокультурных проектов	<b>Максимальный балл по критерию – 10 баллов</b>					
	1) Наличие в образовательной организации специально оборудованных помещений					
	Наличие музея	Наличие экологической комнаты	Наличие изостудии	Наличие театральной студии	Прочее	выставляется сумма баллов
	2	2	2	2	2	
	2) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта по реализации социокультурных проектов через методическое объединение дошкольных работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах					выставляется максимально возможный балл
	не участвовали	уровень образовательной организации	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
	0	3	7	8	10	
3) Участие/ победа образовательной организации в конкурсах по реализации социокультурных проектов					выставляется максимально возможный балл	
не участвовали	уровень образовательной организации	на муниципальном уровне: участие /победа	на региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие /победа		
0	2	3/5	6/8	9/10		

**Подтверждающие документы:** фотоматериалы, подтверждающие наличие специально оборудованных помещений в образовательной организации; копии распорядительных документов по образовательной организации, копии протоколов педсоветов; копии документов по обобщению и распространению педагогического опыта по реализации социокультурных проектов (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.); справки, подтверждающие обобщение и распространение собственного педагогического опыта по реализации социокультурных проектов через методическое объединение дошкольных работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах; копии грамот, дипломов, сертификаты об участии (победе) в конкурсах по реализации социокультурных проектов. Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем, осуществляющим управление в сфере образования.

**Итого по критерию 5 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям)**

--	--	--	--	--	--

6. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	<b>Максимальный балл по критерию – 10 баллов</b>					
	1) Наличие в образовательной организации программ, направленных на работу с одаренными детьми					выставляется максимально возможный балл
	Наличие-10			Отсутствие-0		
	2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий по работе с одаренными детьми					выставляется максимально возможный балл
отсутствие	уровень образовательной организации	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		

	0	3	7	8	10	
	3) Количество проведенных семинаров, мастер-классов и других методических мероприятий, подготовленных дошкольной организацией по работе с одаренными детьми					выставляется максимально возможный балл
	отсутствие	уровень образовательной организации	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
	0	3	7	8	10	
	4) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта по реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми через методическое объединение дошкольных работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах					выставляется максимально возможный балл
	отсутствие	уровень образовательной организации	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
	0	3	7	8	10	
	5) Участие/ победа образовательной организации в конкурсах по реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми					выставляется максимально возможный балл
	не участвовали	уровень образовательной организации	на муниципальном уровне: участие /победа	На региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие /победа	
	0	2	3/5	6/8	9/10	
<b>Подтверждающие документы:</b> приказы по образовательной организации о реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми; копии протоколов педсоветов; копии документов по обобщению и распространению педагогического опыта по реализации программ по работе с одаренными детьми (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.); справки, подтверждающие обобщение и распространение собственного педагогического опыта по реализации программ по работе с одаренными детьми через методическое объединение дошкольных работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах; копии грамот, дипломов, сертификаты об участии (победе) в конкурсах по реализации программ по работе с одаренными детьми. Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем, осуществляющим управление в сфере образования.						
<b>Итого по критерию 6 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям )</b>						
7. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	<b>Максимальный балл по критерию – 10 баллов</b>					
	1) Наличие в образовательной организации программ по сохранению и укреплению здоровья детей					выставляется максимально возможный балл
	Отсутствие-0		Наличие-10			
	2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей					
		отсутствие	уровень образовательной организации	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень
	0	3	7	8	10	
	3) Количество проведенных семинаров, мастер-классов и других методических мероприятий, подготовленных дошкольной образовательной организацией по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей					выставляется максимально возможный балл

отсутствие	уровень образовательной организации	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
0	3	7	8	10	
4) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей через методическое объединение дошкольных работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах					выставляется максимально возможный балл
отсутствие	уровень образовательной организации	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
0	3	7	8	10	
5) Участие/ победа образовательной организации в конкурсах по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей					выставляется максимально возможный балл
не участвовали	уровень образовательной организации	на муниципальном уровне: участие /победа	На региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие /победа	
0	2	3/5	6/8	9/10	
6) Наличие зафиксированных несчастных случаев с обучающимися и сотрудниками во время учебно-воспитательного процесса за отчетный период					выставляется максимально возможный балл
Наличие-0			Отсутствие-10		
<b>Подтверждающие документы:</b> приказы по образовательной организации по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей; копии протоколов педсоветов; копии документов по обобщению и распространению педагогического опыта по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей; (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.); справки, подтверждающие обобщение и распространение собственного педагогического опыта по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей; через методическое объединение дошкольных работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах; копии грамот, дипломов, сертификаты об участии (победе) в конкурсах по реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей; справка об отсутствии/наличии несчастных случаев с обучающимися и сотрудниками во время учебно-воспитательного процесса за отчетный период. Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем, осуществляющим управление в сфере образования.					
<b>Итого по критерию 7 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям )</b>					
8. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	<b>Максимальный балл по критерию – 10 баллов</b>				
	1)Наличие в образовательной организации спортивных секций				выставляется максимально возможный балл
	Отсутствие -0		Наличие -10		
	2) Наличие в образовательной организации плана по взаимодействию с образовательными организация (дополнительного образования, общеобразовательными организациями) по развитию физической культуры и спорта в дошкольной организации (в рамках преемственности)				выставляется максимально возможный балл
	Отсутствие -0		Наличие -10		
	3) Участие обучающихся образовательной организации в соревнованиях спортивной направленности				выставляется максимально возможный балл

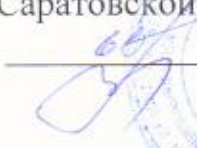


	не участвовали	уровень образовательной организации	на муниципальном уровне: участие / победа	на региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие /победа	
	0	2	3/5	6/8	9/10	
	<b>Подтверждающие документы:</b> копии приказов образовательной организации об организации работы спортивных секций, об утверждении планов по участию обучающихся в соревнованиях спортивной направленности; копии документов, подтверждающих наличие в образовательной организации плана по взаимодействию с организациями дополнительного образования и общеобразовательными организациями по развитию физической культуры и спорта в образовательной организации (в рамках преемственности). Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем, осуществляющим управление в сфере образования.					
	<b>Итого по критерию 8 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям)</b>					
9. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	<b>Максимальный балл по критерию – 10 баллов</b>					
	1) Наличие в образовательной организации программ по дополнительному образованию обучающихся, реализуемых на базе образовательной организации					выставляется максимально возможный балл
	Отсутствие-0			Наличие - 10		
	2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий по реализации программ по дополнительному образованию воспитанников, реализуемых на базе образовательной организации					выставляется максимально возможный балл
	отсутствие	уровень образовательной организации	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
	0	3	7	8	10	
	3) Количество проведенных семинаров, мастер-классов и других методических мероприятий, подготовленных в образовательной организации по реализации программ по дополнительному образованию обучающихся, реализуемых на базе образовательной организации					выставляется максимально возможный балл
	отсутствие	уровень образовательной организации	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
	0	3	7	8	10	
	4) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта по реализации программ по дополнительному образованию обучающихся, реализуемых на базе образовательной организации через методическое объединение дошкольных работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах					выставляется максимально возможный балл
отсутствие	уровень образовательной организации	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
0	3	7	8	10		
5) Участие/ победа образовательной организации в конкурсах по реализации программ по дополнительному образованию обучающихся					выставляется максимально возможный балл	

	не участвовали	уровень образовательной организации	на муниципальном уровне: участие / победа	на региональном уровне: участие/победа	уровень выше регионального: участие / победа	
	0	2	3/5	6/8	9/10	
<b>Подтверждающие документы:</b> приказы по образовательной организации по реализации программ дополнительного образования; копии протоколов педсоветов; копии документов по обобщению и распространению педагогического опыта по реализации программ дополнительного образования; (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.); справки, подтверждающие обобщение и распространение собственного педагогического опыта по реализации программ дополнительного образования, через методическое объединение дошкольных работников, открытые педагогические советы, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах; копии грамот, дипломов, сертификаты об участии (победе) в конкурсах по реализации программ дополнительного образования. Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем, осуществляющим управление в сфере образования.						
<b>Итого по критерию 9 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям)</b>						
10. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	<b>Максимальный балл по критерию – 10 баллов</b>					
	1) Наличие в образовательной организации программы по реализации мероприятий по привлечению молодых педагогов					выставляется максимально возможный балл
	Наличие-10		Отсутствие-0			
	2) Наличие вакансий					выставляется максимально возможный балл
	Наличие-0		Отсутствие-10			
	3) Наличие в образовательной организации программы по работе с молодыми педагогами (например: «Школа молодого педагога» и т.д.)					выставляется максимально возможный балл
	Наличие-10		Отсутствие-0			
	4) Доля молодых специалистов (до 3 лет стажа, имеющих профессиональное образование по специальности)					выставляется максимально возможный балл
	до 1%		более 1%			
	5		10			
	5) Доля педагогических работников, прошедших КПК в течение последних 3- лет					выставляется максимально возможный балл
	98-100%		менее 98%			
	10		0			
	6) Доля педагогических работников, работающих по специальности в соответствии с базовым образованием					выставляется максимально возможный балл
От 98% - 10		менее 98% - 0				
<b>Подтверждающие документы:</b> приказы по образовательной организации о программе по реализации мероприятий по привлечению молодых педагогов; копия штатного расписания; справки, подтверждающие наличие молодых специалистов (до 5 лет стажа, имеющих или получающих профессиональное образование по специальности); информация о педагогических работниках, прошедших КПК в течение последних 3- лет; информация о педагогических работниках, работающих по специальности в соответствии с базовым образованием. Подтверждающие документы должны быть заверены руководителем, осуществляющим управление в сфере образования.						
<b>Итого по критерию 10 (в целом по критерию выставляется средний балл по показателям )</b>						
<b>Итого: (для вычисления итогового балла данные по критериям 1 - 10 суммируются)</b>						



От работодателя:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад  
поселка Каменский  
Красноармейского района  
Саратовской области»

  
Е.В.Гребенникова



От работников:  
Представитель трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад поселка  
Каменский Красноармейского района  
Саратовской области»

  
Г.С. Есингалиева

### ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад поселка Каменский Красноармейского района Саратовской области» на 2020-2023 годы

Регистрационный номер 660/20-КД от 30.07.2020

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад поселка Каменский Красноармейского района Саратовской области» в раздел «Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), согласно приложению.

Основание: Решение Красноармейского районного собрания от 26.10.2020 №47 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Красноармейского муниципального района Саратовской области»